

## Principios organizativos de la Plataforma 15M STOP DESAHUCIOS Córdoba (aprobados en octubre de 2013):

La Plataforma 15M STOP DESAHUCIOS Córdoba surgió en 2011 como grupo de trabajo del 15M tras debatirse en la comisión de acciones de la Acampada de Córdoba la necesidad de articular una plataforma que trabajase específicamente la defensa del derecho a la vivienda y la lucha contra los desahucios, luchando con la noviolencia contra la violencia de la dictadura del capital. Como grupo vinculado al 15M asumimos las principales reivindicaciones y los principios básicos que inspiraron este movimiento asambleario de indignados e indignadas. Somos la Plataforma de Afectados por la Hipoteca en Córdoba y nos coordinamos a nivel estatal con el resto de PAHs y en Andalucía en el seno del Movimiento Andaluz por el Derecho a la Vivienda.

Para que mejor puedan implicarse nuevos miembros y para mejor avanzar quienes ya estamos, aclaramos y reforzamos nuestros principios organizativos:

- x Somos asamblearios, es decir, la estrategia y las líneas de trabajo se marcan en la asamblea y cualquier actuación de la Plataforma puede ser revisada en ella, pero estamos obligados a combinar horizontalidad con operatividad, por lo que las comisiones de trabajo cuentan con total autonomía en el marco de lo establecido por la asamblea.
- x Buscamos la toma de decisiones por consenso, por lo que es necesario que haya flexibilidad en las opiniones y predisposición a ceder, especialmente cuando veamos que defendemos una opción muy poco respaldada por el resto de la asamblea.
- x La pertenencia o no a la Plataforma la decide la asamblea. A la asamblea compete dar la bienvenida a nuevos miembros a petición de ellos, pero la pertenencia a la Plataforma se basa en el trabajo y el compromiso. Sin trabajo y sin compromiso no hay pertenencia real a la Plataforma. Hemos de estar predispuestos a lo que la Plataforma nos encomienda y tener iniciativa para formarnos y asumir responsabilidades.
- x La Plataforma no veta el que participen en ella personas que ya forman parte de otras organizaciones, pero exigimos que tal participación en la Plataforma se haga con absoluta honradez y siempre como persona y no como miembro de otra organización.
- x Tenemos adversarios muy poderosos y en nuestra lucha hay vidas en juego. Es por eso que la lealtad a la Plataforma es un requisito para quien quiera estar en ella y las discrepancias en el seno de la misma han de dirimirse cara a cara.
- x Además de tener grandes contrarios sufrimos a gente dispuesta a criticar y difamar públicamente a la Plataforma, incluso señalar a compañeros y compañeras que se esfuerzan en nuestra causa. A esta gente, compinchada o no conscientemente con nuestros adversarios, les decimos que somos uno y que quien ataca a la Plataforma nos ataca a todos y a todas.
- x Quien forma parte de la Plataforma se compromete a practicar el apoyo mutuo. Hemos hecho nuestro el problema de cada uno. A quien sólo busque solucionar su problema le decimos que se equivoca y que sólo desde la solidaridad y lo comunitario podremos alcanzar nuestros objetivos.

En la Plataforma tenemos mucho tajo y necesitamos la implicación real en el trabajo diario de cuantas más compañeras y compañeros mejor. El organigrama de nuestra Plataforma lo representamos como el esquema de una célula donde el núcleo es la asamblea que coexiste con distintos orgánulos que representan a comisiones y grupos de trabajo con diferentes funciones y responsables:



**Puntos de Información (P.I.):** son el principal lugar por donde entra nueva gente a nuestra organización. Es donde se atiende una vez a la semana a las familias que acuden a la plataforma. Allí se les escucha, se les abre una ficha, se hace una primera valoración de la situación y se les aclara que lo que les ofrecemos es la oportunidad de poder ayudar a otras familias.

**Grupos de Afinidad y Apoyo Mutuo (GAYAM):** en STOP DESAHUCIOS detectamos desde el principio la necesidad de constituir grupos de apoyo mutuo que sean a la vez grupos de afinidad en las acciones directas noviolentas. O sea, grupos de 6 a 12 personas en los que se pueda hacer un **seguimiento** cercano de la situación de las familias amenazadas que estén en ese grupo, que a su vez sirvan de grupo de **acogida** para nuevos miembros que se incorporen a STOP DESAHUCIOS; grupos reducidos y estables donde todos y todas podamos hablar de cómo nos **sentimos** y qué necesitamos, facilitando la transición de "mí problema" a "nuestro problema", y de la vergüenza y el abatimiento a la indignación; grupos que a la vez nos ayuden a reforzarnos **ideológicamente** y nos den **confianza** y operatividad en las acciones directas noviolentas (ADN); grupos donde sea más fácil y participativa la elaboración de **propuestas**, la preparación de parte de las ADN y la recepción de información urgente. Todas las personas miembros de la plataforma han de formar parte de un GAYAM. Cada GAYAM, que se reúne cada quince días, está vinculado a un PUNTO DE INFORMACIÓN y cuando este GAYAM crece mucho, se propone mantener encuentros de todos los integrantes, pero también la creación de pequeños grupos de afinidad que puedan garantizar el seguimiento cercano que debemos hacer a cada compañera y compañero.

**Asamblea:** cada quince días, los martes a las 8 de la tarde, se convoca asamblea que es donde se decide todo lo fundamental de la plataforma y es donde "oficialmente" se presentan las personas que se incorporan a la plataforma. Las asambleas se celebran cada vez en distintas asociaciones vecinales, organizaciones con las que mantenemos excelentes relaciones.

**Coordinación:** un grupo compuesto por representantes de cada GAYAM y comisión de trabajo. Aquí se propone el orden del día de cada asamblea y se resuelven asuntos urgente y se coordina el que los acuerdos de la asamblea se lleven a cabo.

**Centro Autogestionado de Alimentos (CAA):** los compañeros y compañeras de esta comisión consiguen alimentos para las familias de la plataforma que más lo necesitan. El CAA pide ayuda a los GAYAM cuando han de hacer recolectas, y es desde el GAYAM desde donde se distribuye la comida.

**Negociaciones:** son los compañeros que negocian con cada entidad financiera para conseguir las daciones en pago, quitas, condonaciones, alquileres sociales y reestructuraciones de deuda de las familias amenazadas de desahucio.

**Comisión jurídica:** compuesta por los abogados y abogadas que colaboran con la plataforma, más algunas personas implicadas en negociaciones o acciones.

**Comisión de comunicación:** se encarga de la web, el Facebook, el Twitter, el correo de la plataforma, mandar las convocatorias, etc.

**Formación:** se realizan talleres periódicos de formación sobre como hablar en público y a la prensa, para formar a negociadores, entrenamientos de Acción Directa Noviolenta...

**Comisión de acciones:** integran la comisión compañeros y compañeras de todos los GAYAM. Aquí se proponen y planifican las acciones que acuerda la asamblea: ocupaciones de bancos, concentraciones, escraches, manifestaciones, realojos, etc.

**Suministros:** detectamos necesidades y presionamos para que no haya cortes de luz o agua.

**Base de datos:** aquí se centraliza y actualiza constantemente toda la información de las familias que acuden a los puntos de información.

**Otras comisiones temporales (o no):** de vez en cuando se organizan comisiones para tareas concretas, como la organización de algún evento (como el ENCUENTRO TRANSNACIONAL DE RESISTENCIA A LOS DESAHUCIOS) o la coordinación de alguna campaña (como la de suministros).